

**Образовательная автономная некоммерческая организация
высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

Факультет техносферной безопасности
Направление подготовки: 20.03.01 Техносферная безопасность

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета техносферной безопасности

М.В. Очерedyко

Подпись

«___» _____ 202__ г.

ГРАФИК (ПЛАН)

Учебная (ознакомительная) практика

обучающегося группы

Шифр и № группы

Фамилия, имя, отчество обучающегося

Содержание практики

Этапы практики	Вид работ	Период выполнения
организационно - ознакомительный	Проводится разъяснение этапов и сроков прохождения практики, инструктаж по технике безопасности в период прохождения практики, ознакомление: • с целями и задачами предстоящей практики, • с требованиями, которые предъявляются к обучающимся со стороны руководителя практики; • с заданием на практику и указаниями по его выполнению; • со сроками представления в деканат отчетной документации и проведения зачета.	
прохождение практики	• выполнение индивидуального задания, согласно вводному инструктажу; • сбор, обработка и систематизация собранного материала; • анализ полученной информации; • подготовка проекта отчета о практике; • устранение замечаний руководителя практики.	
отчетный	• оформление отчета о прохождении практики;	

Этапы практики	Вид работ	Период выполнения
	защита отчета по практике на оценку.	

Руководитель практики от Института

должность, ученая степень, ученое звание

«__»_____ 202__ г.

Подпись

И.О. Фамилия

Ознакомлен

«__»_____ 202__ г.

Подпись

И.О. Фамилия обучающегося

**Образовательная автономная некоммерческая организация
высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

Факультет техносферной безопасности
Направление подготовки: 20.03.01 Техносферная безопасность

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета техносферной безопасности

Подпись М.В. Очерedyko
« ____ » _____ 202__ г.

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
НА УЧЕБНУЮ ПРАКТИКУ**

Ознакомительная практика

обучающегося группы

шифр и № группы

фамилия, имя, отчество обучающегося

Место прохождения практики:

Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский технологический институт»

(полное наименование организации)

Срок прохождения практики: с « ____ » _____ 202__ г. по « ____ » _____ 202__ г.

**Содержание индивидуального задания на практику, соотнесенное с
планируемыми результатами обучения при прохождении практики:**

Содержание индивидуального задания
• Составить общее описание предприятия (организации) – название, местоположение, собственник, статус. • Изучить направления деятельности предприятия (организации), структурной схемы управления его подразделениями, службами и отделами. • Пройти инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка. • Ознакомиться с существующими на предприятии методами и технологиями защиты от чрезвычайных ситуаций. • Изучить основные понятия, категории и инструменты анализа систем обеспечения безопасности. • Научиться использовать Internet-ресурсы, полнотекстовые баз данных и каталогов, электронные журналы и патенты, поисковые ресурсы для поиска информации в области техносферной безопасности. • Ознакомиться с должностными инструкциями применительно к сфере своей профессиональной деятельности. • Изучить методы анализа и применения технологии выполнения наиболее типичных

Содержание индивидуального задания
операций применительно к сфере своей деятельности.
• Изучить основные требования экологической безопасности при осуществлении профессиональной деятельности. • Принимать участие в разработке мероприятия по повышению экологической и производственной безопасности. • Изучить методику прогнозирования социально-экономических последствий при развитии негативных событий, оказывающих влияние на экологическую обстановку.
• Изучить действующую систему на предприятии (организации) нормативно-правовые акты в области техносферной безопасности. • Изучить методы и методики применения нормативно-правовых актов, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности. • Изучить методы и методики подбора нормативно-правовых актов для решения локальных задач обеспечения техносферной безопасности.

Руководитель практики от Института

должность, ученая степень, ученое звание

Подпись

И.О. Фамилия

«__»_____ 202__ г.

Задание принято к исполнению

Подпись

И О. Фамилия обучающегося

«__»_____ 202__ г.

ОТЧЕТ

о прохождении практики

обучающимся группы _____

(код и номер учебной группы)

(фамилия, имя, отчество обучающегося)

Место прохождения практики:

*Образовательная автономная некоммерческая организация
высшего образования «Московский технологический институт»*

(полное наименование организации)

Руководитель учебной практики от Института:

(фамилия, имя, отчество)

Заведующий кафедрой

(ученая степень, ученое звание, должность)

1. Индивидуальный план-дневник учебной (ознакомительной) практики

Индивидуальный план-дневник практики составляется обучающимся на основании полученного задания на практику в течение организационного этапа практики (до фактического начала выполнения работ) с указанием запланированных сроков выполнения этапов работ.

Отметка о выполнении (слово «Выполнено») удостоверяет выполнение каждого этапа практики в указанное время. В случае обоснованного переноса выполнения этапа на другую дату, делается соответствующая запись («Выполнение данного этапа перенесено на... в связи с...»).

Таблица индивидуального плана-дневника заполняется шрифтом Times New Roman, размер 12, оформление – обычное, межстрочный интервал – одинарный, отступ первой строки абзаца – нет.

№ п/п	Содержание этапов работ, в соответствии с индивидуальным заданием на практику	Дата выполнения этапов работ	Отметка о выполнении
1.	Оформление на ознакомительную практику. Прохождение инструктажа по охране труда и техники безопасности		Выполнено
2.	Изучение структуры электроэнергетического предприятия и его места в энергосистеме		Выполнено
3.	- Составить общее описание предприятия (организации) – название, местоположение, собственник, статус. - Изучить направления деятельности предприятия (организации), структурной схемы управления его подразделениями, службами и отделами. - Пройти инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка. - Ознакомиться с существующими на предприятии методами и технологиями защиты от чрезвычайных ситуаций.		Выполнено

	• Изучить основные понятия, категории и инструменты анализа систем обеспечения безопасности. • Научиться использовать Internet-ресурсы, полнотекстовые баз данных и каталогов, электронные журналы и патенты, поисковые ресурсы для поиска информации в области техносферной безопасности. • Ознакомиться с должностными инструкциями применительно к сфере своей профессиональной деятельности. Изучить методы анализа и применения технологии выполнения наиболее типичных операций применительно к сфере своей деятельности.		
4.	• Изучить основные требования экологической безопасности при осуществлении профессиональной деятельности. • Принимать участие в разработке мероприятий по повышению экологической и производственной безопасности. • Изучить методику прогнозирования социально-экономических последствий при развитии негативных событий, оказывающих влияние на экологическую обстановку.		Выполнено
5.	• Изучить действующую систему на предприятие (организации) нормативно-правовые акты в области техносферной безопасности. • Изучить методы и методики применения нормативно-правовых актов, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности. • Изучить методы и методики подбора нормативно-правовых актов для решения локальных задач обеспечения техносферной безопасности.		Выполнено
6.	Оформление отчета (текст, рисунки, чертежи)		Выполнено
7.	Сдача отчета		Выполнено

« » _____ 202__ г.

Обучающийся

(подпись)

И.О. Фамилия

2.Технический отчет

Введение

Ознакомительную практику я проходил в филиале Открытое Акционерное Общество «Газпром газораспределение Оренбург».

Руководителем стажировки был назначен генеральный директор Д. А. Бородин.

Основная цель ознакомительной практики заключалась в практическом применении ранее полученных теоретических знаний по специальности. В процессе прохождения практики предусматривалось изучение структуры предприятия, его производственных объектов, оборудования и рабочих мест, а также освоение особенностей основных технологических и производственных процессов. Значительное внимание уделялось анализу системы охраны труда, деятельности структурных подразделений, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда, и оценке состояния производственной среды, уровня травматизма, профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости.

В рамках практики осуществлялось изучение функциональных обязанностей инженера по охране труда, включая дублирование отдельных элементов его профессиональной деятельности. Практикант принимал участие в разработке мероприятий, направленных на совершенствование условий труда и предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также в расследовании случаев нарушения требований техники безопасности и охраны труда и подготовке предложений по их профилактике. Кроме того, выполнялись индивидуальные задания руководителя практики от предприятия и осуществлялось итоговое оформление отчётной документации по результатам стажировки.

1.Описание объекта

ООО «Газпром газораспределение Оренбург» осуществляет деятельность по транспортировке природного газа по системе магистральных газопроводов, обеспечивая стабильное газоснабжение потребителей на территории Оренбургской области. Бузулуковское линейно-производственное управление магистральных газопроводов (ЛПУМГ) выступает структурным подразделением указанной организации, входящей в состав дочерних обществ ПАО «Газпром». Филиал выполняет широкий спектр производственно-технологических функций, направленных на обеспечение надежного, безопасного и эффективного функционирования газотранспортной инфраструктуры региона.

Ключевые задачи Бузулуковского ЛПУМГ включают приемку природного газа от поставщиков, его дальнейшую транспортировку и подачу потребителям в соответствии с установленными технологическими параметрами и обязательствами, предусмотренными заключёнными договорами. Существенным элементом деятельности является техническое обслуживание магистральных газопроводов, газопроводов-отводов, а также расположенных на них инженерных сооружений, включая компрессорные станции, газораспределительные и газоизмерительные комплексы. Обслуживание выполняется с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации, отраслевых регламентов, нормативно-технической документации и лицензируемых видов деятельности. Важной составляющей работы является поддержание высокой степени надежности и эксплуатационной готовности элементов газотранспортной системы, что достигается посредством систематического контроля технического состояния оборудования и трубопроводов, проведения профилактических и ремонтных мероприятий, а также совершенствования технологий эксплуатации.

В состав филиала входят участки пяти магистральных газопроводов, расположенные в пределах Грачевского, Курманаевского, Первомайского и Тоцкого районов, две крупные производственные площадки, оборудованные компрессорными цехами, а также административно-вспомогательной инфраструктурой, и четыре газораспределительные станции. Организационная

структура ЛПУМГ включает основные производственные подразделения, вспомогательные службы, инженерно-технические и управленческие подразделения, взаимодействие между которыми подробно отражено в приложении 1. Общая численность персонала филиала составляет 355 человек, при этом работа компрессорных цехов организована в сменном режиме. В зону действия вредных и опасных производственных факторов включено 83 работника, список выполняемых ими работ повышенной опасности приведён в приложении 2. Функции обеспечения охраны труда возложены на специализированную группу численностью два человека. За последние пять лет в филиале не зарегистрировано несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварийных ситуаций, что свидетельствует о высоком уровне организации производственного контроля и охраны труда.

Основная часть практики проходила на производственной площадке № 1 компрессорной станции «Бузулуковская», представляющей собой сложный технологический комплекс, включающий три компрессорных цеха. Границы станции по каждому газопроводу определяются охранными кранами, регулирующими подачу газа. Газовый поток поступает от узлов подключения к компрессорным цехам и далее возвращается по входным и выходным технологическим шлейфам.

Каждый компрессорный цех представляет собой многокомпонентную систему, включающую установку очистки газа, где размещаются пылеуловители, дренажные трубопроводы и емкости для сбора конденсата; блок компрессорного оборудования, состоящий из десяти газоперекачивающих агрегатов с электроприводом типа СТД-4000-2 мощностью 4 МВт каждый, а также комплекса технологических трубопроводов, систем маслопроводов и вентиляции; установку воздушного охлаждения газа, обеспечивающую снижение его температуры после компримирования. Дополнительно в состав цехов входят межцеховые технологические коммуникации, трубопроводы импульсного газа, закрытое распределительное устройство, а также средства электрохимической защиты, предназначенные для предотвращения коррозионного разрушения технологических трубопроводов.

Комплексность и техническая насыщенность объекта требуют строгого соблюдения технологических регламентов, постоянного контроля параметров технологической среды, а также поддержания устойчивого функционирования всех систем, что обеспечивает надежность транспортировки газа и безопасность производственного процесса.

2.Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью ПАО «Газпром»

Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью ПАО «Газпром» (ЕСУОТ и ПБ) представляет собой составную часть общей корпоративной системы управления и обеспечивает унифицированный подход к организации работы в области охраны труда и промышленной безопасности во всех структурных подразделениях и дочерних обществах ПАО «Газпром», независимо от их организационно-правовой формы. Данная система регламентирует порядок планирования, реализации и контроля мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и устойчивого функционирования производственных объектов, опираясь на требования действующего законодательства, современные научные достижения и проверенные практикой методики управления рисками и обеспечения безопасности.

Документация по ЕСУОТ и ПБ представлена:

- ВРД 39-1.14-021-2001 «ЕДИНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ В ОТКРЫТОМ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ "ГАЗПРОМ";

- СТО Газпром 18000.1-001-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ»;

- СТО Газпром 18000.2-001-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ»;

- СТО Газпром 18000.1-003-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». РАЗРАБОТКА ЦЕЛЕЙ И ПРОГРАММ»;

- СТО Газпром 18000.1-004-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ АУДИТОВ»;

- СТО Газпром 18000.1-005-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ, УЧЕТА, ИЗМЕНЕНИЙ, ПРИЗНАНИЯ УТРАТИВШИМИ СИЛУ И ОТМЕНЫ ДОКУМЕНТОВ».

Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ЕСУОТ и ПБ) представляет собой комплекс нормативных положений, процедур и организационных мероприятий, направленных на формирование единообразного порядка реализации политики ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности. Основное назначение данной системы заключается в создании и поддержании безопасных и здоровых условий труда для всех работников, что достигается посредством системного управления рисками, регламентации процессов и постоянного мониторинга состояния производственной среды.

ЕСУОТ и ПБ разработана с учётом требований общегосударственных, межотраслевых и отраслевых нормативных правовых актов в сфере охраны труда, что обеспечивает её соответствие действующему законодательству и адаптацию к особенностям деятельности нефтегазовой отрасли.

Концептуальная основа системы строится на ряде ключевых принципов, среди которых приоритетное значение отводится лидерству руководителей в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, что предполагает их активное участие в управлении рисками и формировании культуры безопасности. Существенным элементом является вовлечённость работников всех уровней в процессы идентификации, анализа и минимизации производственных рисков. Помимо этого, предусматривается персональная ответственность каждого сотрудника за соблюдение требований, направленных на снижение вероятности причинения вреда жизни и здоровью. Система опирается на принцип превентивности, согласно которому предупреждающие меры имеют преимущество перед реагирующими, что способствует сокращению аварийности и травматизма. Важным компонентом функционирования ЕСУОТ и ПБ является её непрерывное совершенствование на основе анализа результатов деятельности,

внедрения современных подходов и инновационных методов управления безопасностью.

Координацию работы системы осуществляет Комиссия по охране труда и промышленной безопасности ПАО «Газпром», назначаемая приказом компанией и являющаяся её управляющим органом. Руководство комиссией осуществляет представитель высшего руководства, что обеспечивает высокий уровень управленческой ответственности и значимость принимаемых решений.

К основным задачам комиссии относятся обеспечение реализации корпоративной политики ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности, разработка предложений по внедрению государственной политики в этой сфере на уровне компании, проведение анализа текущего состояния условий труда и уровня промышленной безопасности, а также оценка эффективности функционирования ЕСУОТ и ПБ. Комиссия разрабатывает предложения по корректировке корпоративной политики и совершенствованию системы управления, а также осуществляет оценку результатов деятельности дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в части обеспечения безопасных условий труда и промышленной безопасности, что способствует повышению уровня контроля и улучшению показателей производственной безопасности в целом.

2.1 Определение и утверждение Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности

Политика ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности формулирует стратегические цели и обязательства Компании в сфере обеспечения безопасных условий труда, предупреждения аварий и минимизации рисков, связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов. Данный документ заменяет ранее действовавшее Заявление ПАО «Газпром» о концепции в области охраны труда и промышленной безопасности, утверждённое постановлением Правления от 29 февраля 1996 года № 18, и представляет собой

актуализированную основу для реализации корпоративной стратегии в области производственной безопасности.

Утверждение Политики осуществляется высшим руководством Компании, что подчёркивает её значимость и обязательность для всех структурных подразделений. Документ распространяется на всех работников, а также на подрядные организации, участвующие в выполнении работ и оказании услуг в интересах ПАО «Газпром». Доведение содержания Политики до сведения сотрудников и подрядчиков обеспечивается руководителями дочерних обществ посредством проведения производственных совещаний, обучения, размещения экземпляров Политики в подразделениях, ознакомления при проведении вводного инструктажа, а также её публикации на официальном сайте Компании и в средствах массовой информации.

Анализ эффективности функционирования ЕСУОТ и ПБ, проводимый высшим руководством, служит основанием для внесения изменений в Политику, что обеспечивает её адаптивность и соответствие текущим требованиям и условиям производственной деятельности. Дочерние общества ПАО «Газпром», включая ООО «Газпром газораспределение Оренбург», обязаны актуализировать собственные политики в области охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с корпоративными требованиями. Политика ООО «Газпром газораспределение Оренбург» в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности утверждена приказом от 21.08.2018 № 370 и представляет собой основы функционирования интегрированной системы менеджмента предприятия.

ООО «Газпром газораспределение Оренбург», являясь дочерней компанией ПАО «Газпром», представляет собой динамично развивающееся газотранспортное предприятие, обеспечивающее бесперебойную подачу природного газа потребителям России и стран Западной Европы. Для обеспечения качества и безопасности услуг по транспортировке газа и его поставке через газораспределительные станции в Обществе создана и постоянно совершенствуется интегрированная система менеджмента (ИСМ), соответствующая требованиям национальных и международных стандартов,

законодательству Российской Федерации и корпоративным регламентам ПАО «Газпром».

Разработанная в соответствии с корпоративными политиками ПАО «Газпром» Политика ООО «Газпром газораспределение Оренбург» является основополагающим документом ИСМ и определяет стратегические цели и обязательства предприятия в области качества услуг, охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В своей деятельности Общество признаёт приоритет жизни и здоровья работников над производственными результатами, рассматривая вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности как составляющие единой системы производственной безопасности.

К стратегическим целям Общества относятся:

в области качества — обеспечение бесперебойной транспортировки природного газа по магистральным газопроводам, его точного учета и своевременной поставки потребителям в соответствии с договорными обязательствами;

в области охраны окружающей среды — предотвращение или снижение негативного воздействия на природную среду, рациональное использование ресурсов, управление экологическими рисками с целью сохранения экологической безопасности;

в области производственной безопасности — создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и населения, обеспечение надёжности функционирования опасных производственных объектов, снижение вероятности аварий и обеспечение пожарной безопасности на всех этапах производственной деятельности.

Для достижения установленных стратегических целей Общество принимает на себя ряд обязательств, направленных на обеспечение высокого уровня качества услуг, поддержание экологической безопасности и соблюдение требований производственной безопасности. Одним из ключевых обязательств является строгое соблюдение действующего законодательства и иных применимых нормативных требований в областях качества, технического регулирования,

охраны окружающей среды и производственной безопасности, что обеспечивает соответствие деятельности Общества корпоративным и государственным стандартам.

Общество гарантирует удовлетворение требований потребителей в части транспортировки и учета природного газа, обеспечивая надёжность, точность и своевременность предоставляемых услуг. Важным направлением является поддержание безаварийной, стабильной и эффективной работы основного и вспомогательного оборудования, а также зданий и сооружений газотранспортной инфраструктуры, что выступает необходимым условием безопасного функционирования всей системы.

Постоянное совершенствование и повышение результативности интегрированной системы менеджмента (ИСМ) рассматривается как обязательный элемент развития управления качеством, экологической и производственной безопасностью. Общество стремится к минимизации негативного воздействия на окружающую среду, сочетая рациональное использование материальных, финансовых и трудовых ресурсов с выполнением всех законодательных и корпоративных экологических требований.

Особое внимание уделяется предотвращению негативного влияния производственных факторов на работников и население, проживающее в регионах, где расположены объекты газотранспортной системы. В этом контексте Общество обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и аварийности, а также на минимизацию рисков возникновения пожаров и возгораний.

В случае причинения ущерба окружающей среде, работникам или третьим лицам Общество принимает обязательства по его компенсации в соответствии с требованиями законодательства. Одновременно предпринимаются меры по повышению энергоэффективности процессов транспортировки газа, что способствует снижению ресурсных затрат и уменьшению воздействия на окружающую среду.

Обязательства включают также повышение профессиональной компетентности работников, развитие корпоративной культуры производственной и экологической безопасности, формирование осознанного отношения персонала к вопросам предотвращения рисков и соблюдения нормативных требований. Важной составляющей является ведение открытого диалога с работниками и общественностью в сфере производственной и экологической безопасности, что способствует повышению прозрачности деятельности Общества и укреплению доверия заинтересованных сторон.

Средства, обеспечивающие выполнение обязательств и достижение стратегических целей Общества, формируют комплексную систему управленческих, технических, организационных и информационных механизмов, ориентированных на повышение эффективности интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и обеспечение высокого уровня качества, экологической и производственной безопасности. Одним из ключевых инструментов является поддержание результативности и непрерывного совершенствования ИСМ в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 и их национальных аналогов (ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р ИСО 14001, ГОСТ Р 54934/OHSAS 18001), а также корпоративных стандартов ПАО «Газпром».

Значимую роль играет своевременное информирование работников Общества и организаций, выполняющих работы по его поручению, о требованиях законодательства и иных нормативных регламентов, относящихся к деятельности предприятия. Для поддержания высокого уровня удовлетворённости ПАО «Газпром» и других потребителей проводится регулярный мониторинг качества оказываемых услуг.

Важным механизмом повышения управленческой эффективности является внедрение современных информационных технологий, обеспечивающих доступ к достоверной и оперативной информации при принятии решений. Общество систематически планирует и реализует мероприятия по энергосбережению, охране окружающей среды и обеспечению производственной безопасности. Существенное значение имеет внедрение результатов научно-исследовательских и опытно-

конструкторских работ, рационализаторских решений и инноваций, а также использование современных материалов, оборудования и прогрессивных технологий, способствующих повышению безопасности и эффективности производственных процессов.

Особое место занимает применение инструментов контроля качества и безопасности закупаемых материально-технических ресурсов и услуг. В рамках управления рисками осуществляется идентификация рисков, возможностей и опасностей, их анализ с учётом вероятности возникновения и последствий, после чего разрабатываются и реализуются меры по минимизации или устранению рисков. Аналогично проводится идентификация экологических аспектов, определение значимых из них и управление ими с целью снижения ущерба окружающей среде.

Система контроля включает проведение производственного экологического мониторинга, административно-производственного контроля и внутренних аудитов ИСМ на объектах Общества. Параллельно выполняется оценка технического состояния оборудования газотранспортной системы, анализ причин аварий и инцидентов, а также своевременное выполнение капитального ремонта объектов. В качестве дополнительного инструмента обеспечения устойчивости деятельности используется страхование рисков, связанных с экологическими и имущественными последствиями, несчастными случаями и профессиональными заболеваниями работников, а также авариями на опасных производственных объектах.

Для повышения компетентности и мотивации персонала в области качества, экологии и производственной безопасности в Обществе осуществляется обучение, стимулируется вовлечение работников в деятельность по обеспечению безопасности, формируется чувство личной ответственности за сохранение жизни и здоровья своего и коллег. Предложения и инициативы работников, направленные на совершенствование ИСМ и повышение качества услуг, рассматриваются и внедряются в практическую деятельность, если признаны эффективными.

Информация о результативности интегрированной системы менеджмента доводится до заинтересованных сторон, обеспечивая прозрачность деятельности

Общества в сфере качества, охраны окружающей среды и производственной безопасности.

Генеральный директор и руководители Общества несут ответственность за результативность и непрерывное улучшение ИСМ, её соответствие нормативным требованиям, а также за обеспечение необходимых ресурсов для её функционирования. Действие Политики распространяется на все структурные подразделения и работников Общества, а также на лиц, выполняющих работу для Общества или по его поручению в пределах области применения ИСМ.

2.2 Функции Группы специалистов по охране труда в филиале

Группа специалистов по охране труда (ОТ) входит в состав Аппарата при руководстве филиала и подчиняется главному инженеру — первому заместителю директора филиала. Функциональное руководство осуществляется заместителем главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Общества, а также начальником Отдела охраны труда (ООТ) и начальником Службы промышленной и пожарной безопасности (СП и ПБ) Общества. Непосредственное руководство деятельностью Группы специалистов по ОТ возлагается на заместителя главного инженера по ОТ и ПБ филиала, при этом методическое сопровождение работы группы обеспечивается ООТ и СП и ПБ Общества, что позволяет обеспечить единый подход к реализации корпоративной политики в области производственной безопасности.

В соответствии с установленными Уставом предприятия целями деятельность Группы специалистов по ОТ направлена на решение комплекса задач, обеспечивающих эффективную организацию работы по охране труда и промышленной безопасности в филиале. Одной из ключевых задач является организация мероприятий, направленных на соблюдение всеми работниками филиала требований законодательства Российской Федерации, отраслевых нормативных документов, корпоративных регламентов, а также коллективного договора и локальных нормативных актов Общества в области ОТ и ПБ.

Группа осуществляет постоянный контроль соблюдения работниками требований охраны труда и промышленной безопасности, мониторинг выполнения программ по улучшению условий труда и управлению рисками, а также мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Существенным направлением деятельности является проведение профилактических мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и иных патологий, связанных с воздействием вредных производственных факторов, а также совершенствование условий труда на рабочих местах.

Важную роль играет внедрение процедур идентификации и оценки рисков в области охраны труда и промышленной безопасности. Группа специалистов разрабатывает эффективные меры по управлению выявленными рисками, формирует обоснованные рекомендации по их снижению и контролирует их реализацию, обеспечивая тем самым снижение вероятности опасных ситуаций.

Кроме того, специалисты Группы осуществляют информирование и консультирование работников, включая руководство филиала, по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, что способствует повышению уровня компетентности персонала и формированию культуры безопасности. Одним из направлений работы является планирование мероприятий в области ОТ и ПБ, отражённое в соответствующих планах, обеспечивающих системность и последовательность в реализации политики предприятия в сфере производственной безопасности.

Для реализации задачи по организации работы, направленной на обеспечение соблюдения работниками филиала требований охраны труда и промышленной безопасности, Группа специалистов по охране труда осуществляет комплекс функциональных действий, ориентированных на поддержку нормативно установленного уровня безопасности производственных процессов. Одним из ключевых направлений является организация своевременного обучения работников, включая руководство филиала, по вопросам охраны труда с последующим участием в работе комиссий по проверке знаний. Аналогичным образом обеспечивается своевременное проведение аттестации работников, эксплуатирующих опасные производственные объекты, в области промышленной безопасности.

Группа специалистов формирует совместно с руководителями структурных подразделений перечни профессий и видов работ, для которых требуется разработка соответствующих инструкций по охране труда, что обеспечивает нормативную структуризацию требований безопасности. Также осуществляется контроль за обеспеченностью рабочих мест визуальными средствами безопасности — знаками, плакатами, схемами — и правильностью обозначения опасных зон.

Решая задачу контроля соблюдения работниками филиала требований законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, локальных нормативных актов Общества, а также положений коллективного договора и программ по улучшению условий труда и управлению рисками, Группа специалистов реализует широкий спектр контрольных и организационных функций. Особое внимание уделяется правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, что является фундаментальным условием предотвращения травматизма.

Специалисты группы контролируют выполнение требований нормативных правовых актов Российской Федерации и субъектов РФ, а также соблюдение положений корпоративных программ и планов по охране труда и промышленной безопасности. В случае выявления нарушений или наступления несчастных случаев Группа принимает меры по устранению выявленных причин, руководствуясь данными расследований, оформленных по форме Н-1, а также контролирует выполнение предписаний органов государственного надзора.

Важным элементом деятельности является контроль наличия, актуальности и своевременного пересмотра инструкций по охране труда в подразделениях филиала, а также контроль технического состояния предохранительных приспособлений и защитных устройств.

Группа специалистов обеспечивает надзор за своевременным проведением обучения и инструктажей работников рабочих специальностей, проверкой знаний требований охраны труда, а также контролирует процесс хранения, выдачи, обслуживания и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты.

Кроме того, специалисты осуществляют контроль соответствия рабочих мест требованиям охраны труда и промышленной безопасности, следят за правильностью предоставления компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, включая выдачу лечебно-профилактического питания и других предусмотренных законодательством продуктов. В сферу контроля входит также соблюдение ограничений на использование труда женщин в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Таким образом, Группа специалистов по охране труда выполняет комплексную систему функций, направленных на поддержание высокого уровня безопасности труда, предупреждение несчастных случаев и обеспечение соответствия деятельности филиала требованиям нормативных актов и корпоративных стандартов.

Для решения задачи, связанной с организацией профилактической работы, направленной на предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных воздействием неблагоприятных производственных факторов, Группа специалистов по охране труда осуществляет комплекс аналитических, организационных и методических функций. Одной из ключевых функций является учет и анализ состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и иных заболеваний, возникающих под влиянием факторов рабочей среды. Такой анализ позволяет выявлять тенденции, формировать выводы о причинах нарушений безопасности и определять направления совершенствования условий труда.

Значимым направлением деятельности является организация и методическое сопровождение специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах филиала, а также координация взаимодействия членов комиссии по СОУТ. По результатам оценки Группа специалистов контролирует разработку и корректность выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, обеспечивая соответствие принимаемых решений фактическому состоянию производственной среды.

Группа специалистов оказывает помощь руководителям структурных подразделений в формировании перечней профессий и должностей, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, а также перечней работников, которым по законодательству предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда. Существенной частью профилактической деятельности является организация расследований несчастных случаев на производстве, участие в работе комиссии, оформление и хранение документации, включая акты по форме Н-1, отчеты по СОУТ и иные материалы в соответствии с установленными требованиями. Кроме того,

специалисты участвуют в подготовке документов, необходимых для назначения страховых выплат в случаях производственных травм или профессиональных заболеваний.

В рамках решения задачи, направленной на внедрение процедур идентификации и оценки рисков в области охраны труда и промышленной безопасности, Группа специалистов по охране труда координирует деятельность структурных подразделений по выявлению опасностей и оценке рисков, возникающих в процессе производственной деятельности. Она также осуществляет контроль за ведением документации по оценке рисков, а также за разработкой и реализацией мер управления рисками, направленных на их снижение или устранение.

В целях обеспечения информирования работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности Группа специалистов выполняет методическую и консультативную функцию. Она оказывает помощь руководителям подразделений при разработке программ обучения по охране труда, проводит вводный инструктаж со всеми вновь прибывающими работниками, временными сотрудниками, командированными лицами и представителями подрядных организаций. Специалисты также участвуют в разработке и пересмотре инструкций по охране труда, помогают в подготовке информационных материалов, стендов и уголков по охране труда, организуют совещания, а также обеспечивают информирование работников — включая персонал подрядных организаций — о результатах оценки рисков.

В рамках планирования работы по охране труда и промышленной безопасности Группа специалистов составляет годовые и квартальные планы, которые передаются на утверждение директору филиала, а также формирует отчетность по охране труда и условиям труда в соответствии с требованиями государственных статистических органов.

Таким образом, деятельность Группы специалистов по охране труда представляет собой комплексную систему мер, направленных на предупреждение несчастных случаев, снижение профессиональных рисков, улучшение условий труда и повышение уровня осведомленности работников в области охраны труда и

промышленной безопасности, что обеспечивает устойчивое функционирование филиала и соблюдение требований корпоративной и государственной политики безопасности.

2.3 Подготовка и аттестация работников в области охраны труда и промышленной безопасности

В соответствии с требованиями Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью ПАО «Газпром» подготовка и аттестация работников в области охраны труда и промышленной безопасности рассматриваются как обязанность каждой организации и её филиалов и закрепляются в их уставной и нормативной документации, включая положения, должностные инструкции и отраслевые регламенты. Обучение и проверка знаний требований охраны труда распространяются на всех сотрудников без исключения, независимо от степени опасности выполняемых работ, характера производственной деятельности, уровня квалификации или стажа. Такой подход обусловлен необходимостью поддержания единообразного уровня безопасности, предотвращения несчастных случаев и обеспечения высокого качества производственных процессов.

На администрацию организации (филиала) возлагается ответственность за своевременное, комплексное и качественное обучение работников. Руководители и специалисты проходят подготовку по действующим нормам, правилам и иным нормативным документам согласно утверждённым программам, что обеспечивает формирование у них компетенций, необходимых для управления безопасностью на всех уровнях. Рабочие и другие служащие обучаются требованиям охраны труда, производственным инструкциям, а также положениям нормативных документов, непосредственно относящимся к их профессиональным обязанностям, что позволяет им безопасно и эффективно выполнять свои трудовые функции.

Система обучения рабочих и служащих безопасным методам и приемам труда включает несколько обязательных этапов, каждый из которых выполняет определённую роль в формировании устойчивых навыков безопасной работы. Первым этапом является вводный инструктаж, предназначенный для ознакомления вновь принятых работников, временных сотрудников, командированных лиц и представителей подрядных организаций с общей системой охраны труда,

внутренними требованиями работодателя, потенциальными опасностями и общими правилами поведения на производственных объектах.

Следующий этап — первичный инструктаж на рабочем месте — обеспечивает адаптацию к конкретным условиям труда, технологическому оборудованию, производственным режимам, а также ознакомление с локальными опасными факторами. После инструктажа проводится производственное обучение, включающее теоретическую и практическую части и рассчитанное на объём не менее 10 часов. Для профессий, связанных с повышенной опасностью или обслуживанием объектов, подконтрольных государственному надзору (в промышленности, строительстве, на транспорте и др.), объём обучения увеличивается до 20 часов. Оно проводится под руководством квалифицированных специалистов — преподавателей, мастеров производственного обучения или высококвалифицированных рабочих.

Обязательным элементом подготовки является стажировка продолжительностью от 2 до 14 рабочих смен, направленная на развитие практических навыков и освоение безопасных методов труда в реальных производственных условиях. После её завершения проводится первичная проверка знаний, служащая допуском к самостоятельному выполнению работ.

В процессе дальнейшей трудовой деятельности работники регулярно проходят повторный инструктаж, необходимый для поддержания компетентности, внеплановый инструктаж — при изменении условий труда или выявлении нарушений, целевой инструктаж — при выполнении разовых или особо опасных работ, а также очередные и внеочередные проверки знаний. Эти процедуры позволяют поддерживать высокий уровень готовности работников к безопасному выполнению трудовых обязанностей и своевременно обновлять их знания в соответствии с изменяющимися требованиями.

Строго запрещается допускать работников к самостоятельной деятельности без завершения полного цикла обучения, прохождения стажировки и успешной проверки знаний. Все этапы подготовки документально фиксируются в соответствующих журналах и в личных карточках инструктажей, а допуск к работе оформляется распоряжением руководителя структурного подразделения.

Таким образом, система подготовки и аттестации, установленная ПАО «Газпром», представляет собой многоуровневый, нормативно регламентированный и непрерывно действующий процесс, направленный на обеспечение устойчивого уровня производственной безопасности, предупреждение травматизма и формирование у работников компетенций, необходимых для безопасного выполнения профессиональных задач в условиях эксплуатации опасных производственных объектов.

Вводный инструктаж.

Вводный инструктаж по безопасности труда представляет собой обязательный элемент системы подготовки работников к безопасной профессиональной деятельности и проводится со всеми лицами, прибывающими на предприятие для осуществления трудовой или учебно-производственной деятельности. Его проходят вновь принимаемые сотрудники независимо от уровня образования, квалификации или стажа работы, временные работники, командированные специалисты, а также учащиеся и студенты, направленные на производственную практику, и экскурсанты, знакомящиеся с объектом. Для ряда профессий, включённых в перечень, утверждённый Министерством здравоохранения Российской Федерации, вводный инструктаж осуществляется только после предъявления работником медицинского заключения о прохождении предварительного медосмотра, что обусловлено необходимостью оценки его профессиональной пригодности и выявления возможных ограничений.

Содержание вводного инструктажа охватывает широкий спектр вопросов, касающихся безопасной организации труда и поведения на производственном объекте. Инструктируемые знакомятся с правилами внутреннего трудового распорядка, особенностями технологических процессов, потенциальными опасными и вредными производственными факторами, а также основными требованиями охраны труда. Кроме того, рассматриваются вопросы технической, пожарной, противодиверсионной, газовой безопасности и производственной санитарии, что обеспечивает комплексное представление о системе безопасности на предприятии.

Проведение вводного инструктажа возлагается на специалистов службы охраны труда либо на работников, назначенных приказом руководителя организации или филиала. При необходимости в процесс инструктажа могут быть включены специалисты других служб, обладающие компетенцией в узкоспециализированных областях безопасности, например в сфере газовой или пожарной безопасности, что позволяет углубить содержание обучения и повысить его эффективность.

Инструктаж организуется в специально оборудованном помещении — кабинете охраны труда или аналогичном учебном классе. Для повышения качества обучения используются современные технические средства, включая мультимедийные материалы, наглядные пособия, макеты, модели технологического оборудования, учебные фильмы и видеоматериалы. Это способствует более глубокому пониманию работниками возможных опасностей и формированию навыков безопасного поведения.

Программа вводного инструктажа разрабатывается службой охраны труда с учётом требований стандартов, норм, правил, инструкций по охране труда, а также специфики производственной деятельности филиала. После разработки программа утверждается руководителем или главным инженером организации (филиала) и согласуется с профсоюзным комитетом, что обеспечивает её соответствие нормативным требованиям и интересам работников.

Все сведения о проведённых вводных инструктажах фиксируются в журнале регистрации установленной формы. Журнал хранится в службе охраны труда либо у сотрудника, уполномоченного на проведение инструктажей, и является официальным документом, подтверждающим факт обучения работников основам безопасного поведения на производстве.

Первичный инструктаж на рабочем месте.

Первичный инструктаж на рабочем месте является важнейшим элементом системы обучения работников безопасным методам и приёмам труда и направлен на формирование у каждого сотрудника устойчивых навыков безопасной профессиональной деятельности. Его основная цель заключается в обучении правильным, безопасным и рациональным способам выполнения трудовых

операций с учётом специфики оборудования, технологического процесса и условий труда. В ходе инструктажа работник должен получить исчерпывающее представление о конструктивных особенностях оборудования и приспособлений, потенциальных опасностях, присущих выполняемой работе, порядке подготовки рабочего места, правильном применении средств индивидуальной и коллективной защиты, а также основных правилах оказания доврачебной помощи.

Первичный инструктаж обязателен для всех категорий работников, приступающих к выполнению трудовых обязанностей на новом рабочем месте. Он проводится перед началом производственной деятельности со всеми вновь принятыми сотрудниками, работниками, переведёнными в другое структурное подразделение или на новую должность, а также с лицами, которым поручена новая, ранее не выполнявшаяся работа. Кроме того, инструктаж проходит персонал подрядных организаций, выполняющий строительно-монтажные или иные виды работ на территории действующего предприятия, а также учащиеся и студенты, прибывшие на производственное обучение или практику. Для обучающихся первичный инструктаж проводится перед выполнением каждого нового вида работ, а также при переходе к изучению новой темы в учебных лабораториях, мастерских, на учебно-производственных участках и других объектах учебной деятельности.

Программа первичного инструктажа разрабатывается руководителем соответствующего подразделения (цеха, службы, участка) с учётом технологических особенностей производства и требований нормативной документации. После разработки программа утверждается руководителем организации или филиала и согласовывается службой охраны труда и профсоюзным комитетом, что обеспечивает её соответствие требованиям охраны труда и корпоративной политике безопасности.

По завершении инструктажа непосредственный руководитель работ обязан убедиться в том, что инструктируемый сотрудник усвоил содержание инструктажа, понимает возможные опасности и знает порядок действий при выполнении трудовых операций. После проверки знаний руководитель делает соответствующую отметку в личной карточке регистрации инструктажей

работника, что является подтверждением его допуска к последующим этапам подготовки — стажировке или проверке знаний.

Проведение первичного инструктажа для командированных работников, временно принятых сотрудников, практикантов, экскурсантов и учеников подлежит обязательной регистрации в журнале инструктажей на рабочем месте. Журнал фиксирует факт проведения инструктажа, обеспечивает документальное подтверждение обучения и играет важную роль в системе производственного контроля, а также при проведении расследований несчастных случаев.

Производственное обучение безопасным методам и приемам труда.

Производственное обучение вновь принятых работников безопасным методам и приёмам труда является обязательным этапом их подготовки к выполнению трудовых функций и представляет собой структурированный процесс формирования у них компетенций, необходимых для безопасной и эффективной работы в условиях конкретного производственного объекта. После прохождения первичного инструктажа на рабочем месте рабочие и служащие обязаны пройти обучение установленной продолжительности: не менее 10 часов — для большинства профессий, и не менее 20 часов — для профессий, требующих дополнительных мер безопасности, а также связанных с обслуживанием объектов, подконтрольных органам государственного надзора в промышленности, строительстве, на транспорте и других отраслях. Увеличенная длительность подготовки обусловлена повышенным уровнем риска и специфическими требованиями к квалификации работников данных категорий.

Обучение осуществляется в соответствии с программами, утверждёнными главным инженером организации или филиала. Эти программы разрабатываются на основе типовых учебных планов по безопасности труда, сформированных ПАО «Газпром», и включают как теоретическую, так и практическую части. Теоретическая подготовка направлена на изучение нормативных требований, правил безопасного выполнения работ, принципов предупреждения опасных ситуаций, а практическая — на формирование навыков безопасного обращения с оборудованием, инструментами, технологическими установками и средствами защиты.

Организация обучения может осуществляться как в учебно-курсовых комбинатах, так и индивидуально в цехах или службах предприятия под руководством квалифицированных специалистов: преподавателей, мастеров производственного обучения, инструкторов или высококвалифицированных рабочих. Проведение обучения оформляется распоряжением по цеху или службе, в котором устанавливаются продолжительность курса, назначается ответственное лицо, осуществляющее контроль за качеством обучения, а также указываются программы, разработанные и утверждённые образовательными учреждениями или специализированными учебными центрами. Такие центры должны обладать действующим разрешением органов управления охраной труда субъекта Российской Федерации на проведение обучения и проверки знаний по охране труда, что подтверждает соответствие образовательного процесса государственным требованиям.

По окончании установленного срока производственного обучения и прохождения первичного инструктажа на рабочем месте проводится оценка степени усвоения обучаемым безопасных методов труда. Начальник цеха совместно с мастером и лицом, проводившим обучение, проверяет наличие необходимых теоретических знаний и практических навыков, позволяющих работнику безопасно выполнять профессиональные обязанности, а также соблюдение требований охраны труда, установленных для данного рабочего места или профессии.

Стажировка.

После завершения первичного инструктажа на рабочем месте и прохождения установленного курса производственного обучения рабочие и другие служащие обязаны пройти стажировку, представляющую собой практический этап подготовки к самостоятельной работе. Стажировка проводится в условиях реального производственного процесса и направлена на закрепление полученных знаний, формирование устойчивых навыков безопасного выполнения трудовых операций, а также адаптацию работника к специфическим условиям труда на конкретном объекте.

Продолжительность стажировки определяется характером выполняемых работ, уровнем сложности технологических процессов, степенью их опасности, а также квалификацией работника и составляет от 2 до 14 рабочих смен или дней. Такой диапазон обеспечивает возможность дифференцированного подхода, позволяющего учитывать индивидуальные особенности труда и уровень подготовки работника.

Стажировка осуществляется под руководством опытного специалиста — наставника, назначенного распоряжением соответствующего структурного подразделения (службы, цеха, участка, группы, отдела и т.д.). Назначенный руководитель несёт ответственность за правильную организацию стажировки, контроль выполнения работником безопасных методов труда, своевременное устранение выявленных недостатков и формирование у стажиремого компетенций, необходимых для допуска к самостоятельной работе.

Проверка знаний - допуск к самостоятельной работе.

Перед допуском работника к самостоятельному выполнению профессиональных обязанностей после прохождения вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, производственного обучения и стажировки проводится обязательная проверка знаний требований охраны труда. Данная процедура представляет собой завершающий этап подготовки и служит инструментом объективной оценки степени готовности работника к безопасной работе в условиях конкретного производственного объекта.

Проверка знаний организуется экзаменационной комиссией, формируемой на основании приказа или распоряжения по филиалу организации. Председателем комиссии, как правило, назначается руководитель соответствующего производственного подразделения (начальник цеха, участка, службы и т.д.), что обеспечивает высокий уровень ответственности и компетентности при принятии решений о допуске работников к самостоятельной деятельности.

В состав экзаменационной комиссии включаются представители служб и подразделений, обеспечивающих безопасность производственного процесса: специалисты по охране труда, механики, энергетики, мастера, представители выборного профсоюзного органа. При необходимости в состав комиссии могут

быть включены представители органов государственного надзора и контроля, что обеспечивает дополнительный уровень независимости и объективности проверки. Численность комиссии должна составлять не менее трёх человек, что гарантирует коллегиальный характер принимаемых решений.

Результаты проверки фиксируются в установленном порядке: оформляется протокол заседания комиссии, в личной карточке работника делается запись о прохождении проверки знаний. Работникам, успешно подтвердившим знание требований охраны труда, выдаётся удостоверение, подписанное председателем экзаменационной комиссии и заверенное печатью организации или филиала, что является официальным документом, подтверждающим их готовность к безопасному выполнению работ.

Очередная проверка знаний проводится не реже одного раза в год. График её проведения разрабатывается мастерами и утверждается руководителем подразделения с обязательным указанием даты проверки. Информация о предстоящей проверке доводится до работников не позднее чем за 15 дней, что обеспечивает возможность их своевременной подготовки.

Если работник показывает неудовлетворительные знания, он не допускается к самостоятельной работе и должен пройти дополнительное обучение с последующей повторной проверкой знаний в срок не позднее одного месяца. Такой подход обеспечивает устранение пробелов в подготовке и предупреждает возникновение опасных ситуаций, связанных с недостаточной компетентностью персонала.

Внеочередная проверка знаний проводится в случаях, когда происходит изменение технологического процесса, модернизация оборудования, вводятся новые правила и инструкции по охране труда, либо выявляются нарушения требований безопасности со стороны работников. Она также назначается по требованию органов государственного надзора или по распоряжению руководящих организаций. Перечень вопросов для внеочередной проверки формируется индивидуально, с учётом специфики изменений и предписаний надзорных органов.

Повторный инструктаж.

Повторный инструктаж по охране труда является обязательным элементом системы поддержания и обновления знаний работников в области безопасных методов и приёмов труда. Его основное назначение заключается в систематическом закреплении требований охраны труда, предупреждении нарушений и повышении уровня осознанности работников в части производственной безопасности. В соответствии с установленными нормами все рабочие, независимо от их квалификации, стажа работы или характера выполняемых обязанностей, обязаны проходить повторный инструктаж не реже одного раза в шесть месяцев. Данный срок установлен для поддержания устойчивых навыков безопасного поведения и своевременного обновления знаний о требованиях безопасности.

Для работников, занятых на работах с повышенной опасностью, периодичность инструктажа сокращается: повторный инструктаж проводится не реже одного раза в три месяца. Перечень профессий и видов работ, относящихся к категории повышенной опасности, определяется руководством организации или филиала с учётом отраслевых нормативных документов и специфики технологических процессов. В отдельных случаях, связанных с уникальными видами деятельности, специальные правила могут устанавливать иные сроки инструктажей, что обеспечивает гибкость и адаптивность требований охраны труда к условиям конкретного производства.

Ответственность за проведение повторного инструктажа возлагается на непосредственного руководителя работ — мастера, начальника участка или иное должностное лицо, которое обладает необходимыми знаниями о требованиях безопасности и спецификах выполняемых работ. Инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте, что позволяет учитывать реальные производственные условия, обсуждать конкретные ситуации, разбирать нарушения требований охраны труда, выявленные в ходе предыдущих проверок или наблюдений, и тем самым повышать эффективность обучения.

Форма проведения повторного инструктажа может быть как индивидуальной, так и групповой, если работники обслуживают однотипное оборудование или выполняют одинаковые технологические операции. Содержание

инструктажа полностью соответствует программе первичного инструктажа на рабочем месте, что обеспечивает последовательность обучения и системность усвоения требований охраны труда. Инструктаж проводится в пределах общего рабочего места, что позволяет работникам непосредственно ознакомиться с безопасными приёмами выполнения трудовых операций в реальных условиях производства.

Внеплановый инструктаж на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж по охране труда представляет собой важный инструмент оперативного реагирования на изменения производственной среды и выявленные нарушения требований безопасности. Он проводится в исключительных ситуациях, когда производственная необходимость требует немедленного обновления знаний работников и корректировки их действий. Основная цель внепланового инструктажа заключается в предотвращении аварий, несчастных случаев и иных нарушений, обусловленных изменениями условий труда или недостаточным уровнем компетентности работников в вопросах безопасного выполнения операций.

Проведение внепланового инструктажа осуществляется до наступления установленного срока периодического обучения в следующих случаях. Во-первых, при изменении технологических процессов, модернизации или замене оборудования, приспособлений, инструмента, а также при изменении применяемого сырья или материалов, что может привести к появлению новых опасных или вредных факторов. Такие изменения требуют незамедлительного информирования работников о возможных рисках и корректировки их действий в соответствии с новыми условиями.

Во-вторых, внеплановый инструктаж необходим в ситуациях, когда выявлены нарушения требований инструкций, правил, норм охраны труда или неправильное применение методов работы, создающее угрозу возникновения аварии или несчастного случая. Подобные случаи свидетельствуют о недостаточной осведомлённости работников или о снижении уровня производственной дисциплины, что требует дополнительного обучения и анализа ошибок.

Третьим основанием для проведения внепланового инструктажа является введение новых нормативных документов, правил, стандартов, инструкций по охране труда, а также получение информации о несчастных случаях или приказов по вопросам охраны труда, требующих немедленного доведения до персонала.

Кроме того, внеплановый инструктаж проводится по требованию органов государственного надзора и контроля или по инициативе администрации организации, если анализ производственной обстановки указывает на необходимость оперативного повышения уровня знаний работников.

Ещё одним основанием является длительный перерыв в работе: более 30 календарных дней — для работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, и более 60 дней — для всех остальных видов работ. Такие перерывы могут вызвать частичную утрату навыков, необходимых для безопасного выполнения трудовых операций.

Внеплановый инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте руководителем работ и может осуществляться как индивидуально, так и в группе, если специалисты выполняют однотипные функции. Объём и содержание инструктажа определяются отдельно для каждого случая, исходя из причин его проведения, характера выявленных нарушений и особенностей технологического процесса.

Работники, отсутствовавшие на работе по уважительным причинам (болезнь, отпуск, командировка и др.), получают внеплановый инструктаж в день выхода на рабочее место, что обеспечивает непрерывность контроля их компетентности и соответствует требованиям по поддержанию высокого уровня производственной безопасности.

Целевой инструктаж на рабочем месте.

Целевой инструктаж представляет собой специальный вид инструктажа по охране труда, проводимый в ситуациях, когда работнику необходимо выполнить разовые, внеплановые или нетипичные для его профессиональной деятельности работы. Такие работы не входят в перечень должностных обязанностей и инструкций по охране труда, установленных для его профессии, и, следовательно,

требуют дополнительного инструктивного сопровождения для обеспечения безопасного их выполнения.

Целевой инструктаж проводится перед выполнением разовых работ, таких как погрузочно-разгрузочные операции, уборка территории, работы вне помещений или вне территории основного производственного подразделения, а также при необходимости выполнения иных заданий, не относящихся к регулярным трудовым функциям работника. Он обязателен также при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф, когда работники привлекаются к выполнению особых видов работ, связанных с повышенной опасностью или нестандартными условиями деятельности.

Кроме того, целевой инструктаж проводится перед выполнением работ, требующих оформления наряда-допуска, разрешения или иных документов, регламентирующих порядок производства работ повышенной опасности. В таких случаях запись о проведённом инструктаже фиксируется непосредственно в соответствующих разрешительных документах, что подтверждает факт ознакомления работника с требованиями безопасности.

Если выполнение разовой работы не требует оформления наряда-допуска или разрешения, запись о проведении целевого инструктажа делается в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте того подразделения (цеха, участка), где осуществляется работа. Такая регистрация обеспечивает документальное подтверждение факта инструктажа и является обязательным элементом контроля за организацией безопасных условий труда.

Целевой инструктаж выполняет важную роль в системе управления охраной труда, так как позволяет учитывать особенности конкретных ситуаций, обеспечивать дополнительную подготовку работников и предотвращать возникновение аварийных и опасных ситуаций при выполнении нестандартных видов работ.

3. Организация административно-производственного контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности

В системе ПАО «Газпром» административно-производственный контроль за состоянием охраны труда и промышленной безопасности реализуется в форме многоуровневой, строго регламентированной и последовательно выстроенной структуры, отражающей специфику деятельности компании, её территориальную распределённость и сложившуюся практику производственного управления. Контроль осуществляется по шести уровням, что обеспечивает полноту охвата всех производственных звеньев — от рабочего места до корпоративного уровня — и позволяет своевременно выявлять нарушения, анализировать их причины и принимать меры по совершенствованию системы обеспечения безопасности.

Общее руководство организацией и функционированием системы административно-производственного контроля на уровне организации осуществляет постоянно действующая комиссия по охране труда и промышленной безопасности (ПДК ОТ и ПБ). Комиссия возглавляется главным инженером или заместителем первого руководителя организации и выполняет координирующую и контрольную функции, обеспечивая взаимодействие между структурными подразделениями и контрольными уровнями, формируя единые подходы и стандарты в области охраны труда и промышленной безопасности.

Объектами контроля являются все структурные звенья компании, сгруппированные в соответствии с шестиступенчатой иерархией.

Первый уровень контроля включает непосредственные рабочие места, участки, вахты и бригады. Контроль на данном уровне является наиболее оперативным и направлен на ежедневное выявление отклонений, нарушений требований охраны труда, технических неисправностей, организационных недостатков и других факторов, непосредственно влияющих на безопасность работников.

Второй уровень охватывает цеха, службы филиала или отдельные производственные подразделения. На этом уровне контроль носит более системный характер, ориентирован на анализ организации работ, состояния

технологического оборудования, соблюдение производственной дисциплины и выполнение требований нормативной документации.

Третий уровень включает филиал в целом. Здесь осуществляется комплексная оценка состояния охраны труда и промышленной безопасности, анализируются результаты контроля, проведённого на предыдущих уровнях, формируются отчёты, разрабатываются и корректируются мероприятия по снижению рисков и улучшению условий труда.

Четвёртый и пятый уровни охватывают организацию (общество) в целом, учитывая её структуру. На данных уровнях проводится обобщение и анализ информации, поступающей от филиалов, выявление системных проблем, подготовка управленческих решений, корректировка корпоративных программ в области охраны труда и промышленной безопасности.

Шестой уровень контроля реализуется на уровне ПАО «Газпром» посредством специализированных подразделений — ООО «Газобезопасность», департаментов и управлений Компании. На этом уровне завершается цикл административно-производственного контроля, проводится всесторонний анализ состояния охраны труда во всех организациях и филиалах, формируются итоговые отчёты, подготавливается периодическая информация о состоянии охраны труда и промышленной безопасности в отрасли, разрабатываются рекомендации и стратегические направления совершенствования корпоративной системы безопасности.

Первый уровень

Первый уровень административно-производственного контроля представляет собой фундаментальный элемент системы обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, поскольку осуществляется непосредственно на рабочем месте каждым работником. Такой подход позволяет выявлять и предотвращать нарушения на самой ранней стадии, обеспечивая непрерывный мониторинг состояния производственной среды.

Каждый работник, приступая к выполнению трудовых обязанностей, обязан провести визуальное и функциональное обследование своего рабочего места на соответствие требованиям нормативных документов по охране труда. В ходе

проверки оценивается исправность оборудования, инструментов, приспособлений, наличие и состояние средств индивидуальной защиты, а также безопасность рабочего пространства. При выявлении отклонений или нарушений работник обязан принять меры по их устранению, руководствуясь установленными инструкциями, вплоть до самостоятельного прекращения работ в случае угрозы жизни или здоровью. Все выявленные нарушения подлежат обязательному сообщению непосредственному руководителю — бригадиру, мастеру или начальнику смены.

Руководитель работ, осуществляя контроль в рамках первого уровня, ежедневно перед началом смены проверяет техническое состояние оборудования, инструментов и приспособлений, оценивает безопасность рабочего места и готовность работников к выполнению производственных задач, включая их физическое состояние и обеспеченность средствами индивидуальной защиты. Такая проверка направлена на своевременное обнаружение и устранение факторов, способных привести к несчастным случаям или нарушению технологического процесса.

Все выявленные нарушения руководитель участка фиксирует в оперативно-технологической документации: оперативном журнале, журнале дефектов основного и вспомогательного оборудования или иных предусмотренных документах. Фиксация нарушений обеспечивает прослеживаемость принятых мер и позволяет анализировать тенденции возникновения отклонений.

Устранение нарушений должно проводиться незамедлительно и под непосредственным контролем руководителя участка. Если нарушение не может быть устранено силами работников участка, руководитель обязан доложить об этом вышестоящему руководителю, зафиксировать проблему в «Журнале по охране труда цеха (службы)» и инициировать принятие необходимых организационно-технических мер.

В случае выявления грубых нарушений, представляющих угрозу жизни и здоровью работников или создающих предпосылки к возникновению аварии, руководитель участка обязан немедленно приостановить работы до полного устранения выявленных недостатков и незамедлительно информировать об этом

руководство. Такой порядок обеспечивает приоритет безопасности над производственными задачами и способствует предотвращению тяжёлых последствий.

Ответственность за качественное выполнение мероприятий первого уровня административно-производственного контроля, своевременное выявление и устранение нарушений, а также за общее состояние охраны труда на участке возлагается на руководителя участка. Его деятельность является ключевым звеном в обеспечении безопасного труда и эффективного функционирования всей системы производственного контроля.

Второй уровень

Второй уровень административно-производственного контроля представляет собой более обобщённый и системный уровень надзора за состоянием охраны труда и промышленной безопасности, осуществляемый руководителями цехов и служб. Он призван обеспечить регулярную и всестороннюю оценку состояния производственной среды, эффективности работы руководителей участков и соблюдения персоналом требований безопасности.

Контроль на данном уровне проводится не реже одного раза в десять дней. В случаях, когда цех включает большое количество объектов, подразделений, бригад или рабочих смен, либо имеет значительную территориальную протяжённость, руководитель цеха вправе распределить объекты контроля между своими заместителями или специалистами. Такое распределение оформляется письменным распоряжением и обеспечивает соблюдение установленной периодичности проверок, а также равномерное распределение ответственности.

Все выявленные нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности фиксируются в «Журнале охраны труда цеха (службы)». Записи в журнал вносят начальник цеха, его заместители, а также уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзных комитетов. Журнал является официальным документом, обеспечивающим систематизацию нарушений, контроль за их устранением и анализ состояния безопасности.

Устранение нарушений, включая те, о которых сообщил руководитель первого уровня, осуществляется в установленные сроки под непосредственным

руководством начальника цеха или службы. Если устранение нарушений невозможно силами работников подразделения, руководитель обязан доложить об этом вышестоящему руководителю, инициировать привлечение дополнительных ресурсов или организационных мер.

В случаях выявления грубых нарушений, способных привести к аварии или причинить ущерб здоровью работников, начальник цеха обязан незамедлительно приостановить выполнение работ до полного устранения опасных факторов и уведомить руководство филиала. Такой подход обеспечивает оперативное реагирование на угрозы и предупреждение серьёзных последствий.

Для анализа состояния охраны труда и эффективности проведённого контроля руководитель цеха не реже одного раза в месяц проводит оперативное совещание с участием начальников участков, мастеров, инженеров, бригадиров и отдельных работников. На совещании рассматриваются результаты проверок, анализируются выявленные нарушения, оценивается выполнение мероприятий по их устранению, заслушиваются отчёты руководителей участков, фиксируются новые либо уточняются ранее разработанные мероприятия. Информация о состоянии охраны труда доводится до руководства филиала, а принятые решения и определённые меры фиксируются в «Журнале охраны труда цеха (службы)».

Ответственность за реализацию второго уровня административно-производственного контроля, своевременное устранение выявленных нарушений и выполнение всех намеченных мероприятий полностью возлагается на начальника цеха или службы, который обеспечивает функционирование системы охраны труда на уровне структурного подразделения и координирует деятельность работников в части соблюдения требований безопасности.

Третий уровень

Третий уровень административно-производственного контроля представляет собой системный и комплексный этап оценки состояния охраны труда и промышленной безопасности, осуществляемый постоянно действующей комиссией по охране труда и промышленной безопасности (ПДК ОТ и ПБ). Комиссия формируется приказом руководителя филиала и действует под руководством главного инженера либо заместителя руководителя филиала, что

обеспечивает высокий уровень компетентности и управленческой ответственности при проведении контроля. Структура и состав комиссии могут варьироваться в зависимости от размеров и организационной структуры конкретного филиала.

В состав ПДК ОТ и ПБ включаются главные специалисты, руководители производственно-технических служб и отделов, работники службы охраны труда, а также сотрудники подразделений, отвечающих за организацию труда и заработную плату. Такой состав обеспечивает междисциплинарный подход к оценке состояния охраны труда, охватывающий технические, организационные и социально-экономические аспекты производственной деятельности. В случае необходимости к работе комиссии могут привлекаться представители органов государственного надзора и контроля, а также профсоюзных комитетов, что повышает объективность и независимость оценки.

Проверки служб, цехов, участков и групп проводятся выборочно, но в строгом соответствии с ежегодным графиком, утверждаемым председателем ПДК ОТ и ПБ. График составляется таким образом, чтобы в течение года были обследованы все структурные подразделения филиала без исключения, что гарантирует полноту контроля и предотвращает возможность необследованных участков производственной деятельности.

По результатам проверок выявленные нарушения требований охраны труда, производственной санитарии, стандартов безопасности труда, правил организации рабочих мест, эксплуатации оборудования, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и других норм фиксируются в официальном документе — акте обследования цеха, службы, участка или группы. Акт является основным документом, подтверждающим результаты проверки, содержит перечень выявленных нарушений, описание их причин, влияния на производственный процесс и рекомендации по их устранению.

Таким образом, третий уровень административно-производственного контроля обеспечивает систематическую, документально подтверждённую и комплексную оценку состояния охраны труда на уровне филиала, формирует основу для дальнейшего анализа, корректировки управленческих решений и

повышения эффективности функционирования системы охраны труда и промышленной безопасности.

Четвертый и пятый уровни

Четвёртый и пятый уровни административно-производственного контроля представляют собой высшие уровни корпоративного контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности в системе ПАО «Газпром». Они реализуются постоянно действующей комиссией по охране труда и промышленной безопасности (ПДК ОТ и ПБ), назначаемой приказом руководителя организации. Эти уровни контроля обеспечивают системный надзор, координацию и анализ деятельности всех структурных подразделений и филиалов, а также формирование стратегических решений в области производственной безопасности.

Общее руководство ПДК ОТ и ПБ осуществляет председатель комиссии, которым является главный инженер — первый заместитель генерального директора организации. Такое руководство обеспечивает высокий уровень компетентности и управленческого влияния, а также прямую интеграцию вопросов охраны труда в систему корпоративного управления. Комиссия взаимодействует с профсоюзным комитетом, что позволяет учитывать интересы работников и усиливать социальную ответственность предприятия.

Состав ПДК ОТ и ПБ на данных уровнях включает заместителей руководителя организации по направлениям деятельности, заместителя главного инженера по охране труда, специалистов службы охраны труда, главных специалистов и руководителей производственно-технических отделов, а также руководителей подразделений по организации труда и заработной платы. По мере необходимости к работе комиссии привлекаются представители медицинских, пожарных, военизированных и газоспасательных служб, органы государственного надзора и контроля, а также уполномоченные лица профсоюзов. Такой расширенный состав обеспечивает комплексный характер контроля и позволяет учитывать все аспекты производственной безопасности: от медицинских рисков до газовой защиты и пожарной готовности.

Особую роль играют члены ПДК ОТ и ПБ военизированных подразделений, которые осуществляют контроль за соблюдением требований противобомбовой и

газовой безопасности, что особенно важно для объектов газотранспортной системы.

Работа ПДК ОТ и ПБ осуществляется согласно годовому плану мероприятий по охране труда, утверждённому руководителем организации и согласованному с профсоюзным комитетом. Планирование учитывает специфику производственной деятельности, результаты предыдущих проверок и предписаний надзорных органов.

Проверки филиалов проводятся выборочно и осуществляются в соответствии с графиком, разработанным службой охраны труда и утверждённым руководством организации. Для оптимизации нагрузки на филиалы график согласуется с органами государственного контроля, что позволяет избежать избыточного количества проверок различными ведомствами.

Перед проведением комплексной или целевой проверки филиала ПДК ОТ и ПБ разрабатывает специальную программу проверки. Программа утверждается председателем комиссии или его заместителями и включает анализ следующих аспектов:

- состояние и эффективность профилактической работы по охране труда, промышленной, пожарной и газовой безопасности;
- выполнение филиалом предписаний государственных надзорных органов;
- выполнение решений вышестоящих структур и реализацию мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности и улучшение условий труда.

По результатам проверки составляется официальный акт, который направляется руководителю филиала в срок не позднее десяти дней. Далее проводится оперативное совещание с руководством и специалистами филиала, на котором анализируются выявленные нарушения, обсуждаются меры по их устранению и вырабатываются дальнейшие мероприятия по совершенствованию системы охраны труда и промышленной безопасности.

Шестой уровень

Шестой уровень административно-производственного контроля представляет собой высшую ступень корпоративной системы надзора за состоянием охраны труда и промышленной безопасности в структуре ПАО

«Газпром». Этот уровень характеризуется стратегическим масштабом, охватывая деятельность всех организаций, входящих в систему Общества, и обеспечивая единый корпоративный подход к вопросам безопасности.

Общее руководство организацией шестого уровня контроля возлагается на заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром», курирующего вопросы охраны труда. В его компетенцию входит ежегодное рассмотрение и утверждение графика комплексных и целевых проверок состояния охраны труда, разработанного специализированной организацией — ООО «Газобезопасность». Утверждённый график согласовывается с федеральными органами исполнительной власти, включая Госгортехнадзор России и Минэнерго России, а также с отраслевым профсоюзом, что обеспечивает межведомственную согласованность проводимых мероприятий.

После утверждения график доводится до всех организаций ПАО «Газпром», а также до департаментов, управлений и служб аппарата Общества. Это обеспечивает прозрачность планирования и позволяет структурным подразделениям своевременно подготовиться к предстоящим проверкам.

Непосредственная организация и проведение шестого уровня административно-производственного контроля осуществляется ООО «Газобезопасность» при участии представителей управлений аппарата ПАО «Газпром», представителей проверяемых организаций, органов государственного надзора и отраслевого профсоюза. Проверки проводятся в строгом соответствии с графиком, включающим комплексные и целевые проверки по направлениям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Контроль за выполнением программы проверок и качеством их проведения также возложен на ООО «Газобезопасность», что обеспечивает единство методологии и объективность оценки.

По результатам каждого мероприятия шестого уровня составляется официальный акт, содержащий выявленные нарушения, анализ причин несоответствий и рекомендации по их устранению. Документ направляется руководству проверяемой организации. Кроме того, после завершения проверки проводится итоговое совещание с участием представителей филиала и членов

комиссии, на котором обсуждаются результаты работы, степень выполнения требований охраны труда и промышленной безопасности, а также формируются предложения по совершенствованию системы управления рисками.

Шестой уровень контроля реализуется комиссией, назначаемой приказом ПАО «Газпром». Комиссия осуществляет плановые проверки в соответствии с утверждённым графиком, а также проводит дополнительные проверки по отдельным направлениям деятельности при поступлении соответствующих указаний от руководства Общества. Такой порядок обеспечивает гибкость системы управления безопасностью и позволяет своевременно реагировать на изменения производственных условий, аварийные ситуации или предписания надзорных органов.

3.1 Направления и объекты административно-производственного контроля за ОТ и ПБ

На втором уровне административно-производственного контроля осуществляется системный и детализированный анализ состояния охраны труда и промышленной безопасности в пределах цеха или службы. Контроль на данном уровне направлен на оценку эффективности работы руководителей участков, корректность ведения документации, соблюдение работниками требований безопасности и общее соответствие производственной деятельности установленным нормативам.

В рамках второго уровня контролю подлежит организация и функционирование первого уровня управления безопасностью. В частности, оценивается полнота и достоверность ведения оперативно-технологической документации, своевременность и качество выполнения мероприятий по устранению нарушений, выявленных на всех уровнях контроля.

Особое внимание уделяется выполнению предписаний органов государственного надзора и государственной инспекции труда, а также мероприятий административно-производственного контроля и соглашений по охране труда. Контролируется своевременность проведения всех видов

инструктажей по охране труда, наличие утверждённых программ и соблюдение установленной периодичности.

Проверяется наличие и правильность оформления личных карточек регистрации инструктажей, что позволяет обеспечить полный учёт и документальное подтверждение обучения работников требованиям безопасности.

На рабочих местах проводится проверка наличия инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, актуальных плакатов, предупреждающих знаков и другой обязательной наглядной информации по безопасности. Анализируется организация рабочих мест, соответствие оборудования, инструментов, приспособлений и средств защиты требованиям нормативных документов, оценивается их техническое состояние, наличие неисправностей и своевременность обслуживания.

Проверяется наличие технических паспортов на оборудование и корректность их ведения, а также соблюдение графиков профилактического ремонта, выполнение технических регламентов, инструкций по эксплуатации, технологических схем, схем коммутации и подключения электрооборудования.

Проводится оценка исправности грузоподъемных механизмов и средств малой механизации (СГП), сосудов, работающих под давлением, а также оборудования газового и электрического хозяйства, поскольку данные элементы являются источниками повышенной производственной опасности.

Контролируется соблюдение правил складирования материалов, заготовок и готовой продукции, особенно если они обладают взрывоопасными или пожароопасными свойствами. Анализируется санитарно-гигиеническое состояние рабочих мест, соответствие экологическим и противопожарным требованиям.

Проверяется состояние санитарно-бытовых помещений и устройств, обеспечивающих комфортные и безопасные условия труда работников. Особое внимание уделяется правильности использования работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также своевременности их выдачи, стирки, сушки и ремонта.

Таким образом, контроль на втором уровне представляет собой углублённый, комплексный и технически ориентированный анализ условий труда, направленный

на обеспечение безопасного функционирования производственных процессов и предотвращение нарушений, которые могут угрожать жизни и здоровью работников.

На третьем уровне административно-производственный контроль осуществляется постоянно действующей комиссией по охране труда и промышленной безопасности (ПДК ОТ и ПБ) филиала, которая проводит всестороннюю оценку состояния охраны труда в масштабах всего подразделения. Контроль на данном уровне имеет комплексный характер и направлен на оценку эффективности функционирования нижестоящих уровней, соблюдение законодательных и нормативных требований, а также обеспечение безопасных условий труда на всех производственных объектах филиала.

Комиссия проверяет организацию работы первого и второго уровней контроля, включая полноту и корректность ведения журналов по охране труда, а также выполнение мероприятий, разработанных по результатам проверок всех уровней. Анализируется эффективность взаимодействия между руководителями подразделений, своевременность устранения нарушений и качество документального сопровождения контрольных процедур.

Особое внимание уделяется выполнению предписаний надзорных органов — государственной инспекции труда, органов государственного контроля, а также исполнению приказов администрации организации и филиала. Проверяется выполнение мероприятий, предусмотренных соглашениями по охране труда, что позволяет оценить ответственность руководства и работоспособность системы управления охраной труда.

Комиссия осуществляет контроль за соблюдением требований трудового законодательства, организацией обучения персонала, своевременной проверкой знаний и проведением инструктажей по охране труда. Проверяется наличие инструкций по охране труда, их соответствие действующим нормативным требованиям, соблюдение работниками предписанных правил, а также наличие плакатов и знаков безопасности.

Отдельным объектом контроля является выполнение мероприятий по актам расследования несчастных случаев и аварий, что позволяет оценить эффективность мер по предупреждению рецидивов и устранению причин происшествий.

Комиссия проверяет наличие и корректность ведения карт аттестации рабочих мест по условиям труда (или СОУТ), наличие правильно оформленных нарядов-допусков на выполнение работ повышенной опасности, соблюдение требований по работе с разрешительной документацией.

Проводится оценка состояния зданий, сооружений, производственных помещений и прилегающих территорий на соответствие требованиям безопасности, санитарии и пожарной защиты. Особое значение придаётся состоянию производственных процессов, технологического, энергетического, грузоподъёмного оборудования, а также транспортных средств — их соответствию нормативным требованиям и уровню технической исправности.

Комиссия оценивает работу вентиляционных и кондиционирующих систем, проверяет наличие и соблюдение графиков обслуживания систем противоаварийной защиты, устройств локализации аварий, систем защиты от атмосферного и статического электричества.

Дополнительно анализируется подготовленность персонала к ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты, а также состояние санитарно-бытовых помещений и устройств.

Таким образом, контроль на третьем уровне обеспечивает комплексную оценку системы охраны труда в филиале, выявляет системные проблемы, определяет необходимость корректирующих мер и способствует формированию безопасной производственной среды, соответствующей корпоративным и государственным требованиям.

На четвёртом и пятом уровнях административно-производственного контроля центральная постоянно действующая комиссия по охране труда и промышленной безопасности (ПДК ОТ и ПБ) организации осуществляет всесторонний, стратегически ориентированный контроль за функционированием системы охраны труда и промышленной безопасности во всех филиалах ПАО

«Газпром». Контроль на данных уровнях направлен на оценку соответствия деятельности филиалов требованиям Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (ЕСУОТ и ПБ), нормативным правовым актам, а также корпоративным регламентам компании.

Одним из основных направлений контроля является оценка выполнения требований ЕСУОТ и ПБ, включая анализ исполнения должностными лицами их функциональных обязанностей в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Комиссия проверяет, в полной ли мере организованы мероприятия по предупреждению производственного травматизма, аварий, профессиональной заболеваемости, а также соответствуют ли действия руководителей установленным корпоративным требованиям.

Контролируется также организация третьего уровня административно-производственного контроля в филиале. В частности, проверяется наличие приказа о создании ПДК ОТ и ПБ, содержание планов работы комиссии, корректность графиков обследования подразделений, полнота документации (акты проверок, предписания, протоколы заседаний), а также организация контроля за устранением выявленных нарушений. Такой подход обеспечивает прозрачность функционирования системы управления охраной труда в филиале и позволяет оценить её работоспособность.

Важным элементом контроля является оценка выполнения филиалами предписаний органов государственного надзора и контроля, государственной инспекции труда, приказов руководства организации, а также актов проверок комиссий ПДК ОТ и ПБ и их подкомиссий. Анализируется полнота, своевременность и качество устранения нарушений, что позволяет определить уровень производственной дисциплины и готовность филиала выполнять установленные нормы.

Центральная комиссия проверяет наличие у филиалов действующих лицензий на выполнение определённых видов работ, а также соблюдение условий их действия.

В сфере охраны труда анализируется выполнение соглашений по охране труда, санитарно-оздоровительных мероприятий, а также организация и

проведение обучения работников. Оценивается наличие перечней работников, подлежащих или не подлежащих обучению, графики проведения проверки знаний требований охраны труда, приказы о создании экзаменационных комиссий, программы обучения и протоколы проверки знаний для рабочих, служащих и инженерно-технического персонала.

Отдельное внимание уделяется состоянию кабинетов охраны труда, оснащённости их современными техническими средствами обучения, применению автоматизированных средств контроля знаний, а также уровню информационно-просветительской работы в области охраны труда.

Центральная ПДК ОТ и ПБ анализирует своевременность расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, полноту учёта и анализа производственного травматизма, а также оценку эффективности мероприятий по предупреждению подобных происшествий.

Комиссия проверяет наличие планов ликвидации аварийных ситуаций, организацию и качество проведения тренировок по их отработке, что позволяет оценить реальную готовность персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях.

Контролируется техническое состояние зданий и сооружений, наличие приказов по их обследованию, ведение необходимой технической документации.

Проводится оценка мероприятий по устранению вредных и опасных факторов производственной среды, а также проверяется качество проведения паспортизации санитарно-технического состояния условий труда, что является важным аспектом профилактики профессиональных заболеваний.

Центральная комиссия анализирует обеспеченность работников филиалов специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты и правильность их использования.

Также значительное внимание уделяется качеству медицинского обслуживания работников: проводится проверка своевременности проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, анализируются их итоги, выполнение лечебно-профилактических мероприятий, организация диспансеризации, обеспечение работников молоком или равноценными продуктами, выдача мыла, моющих средств и медицинских аптек.

Таким образом, четвёртый и пятый уровни контроля представляют собой ключевые элементы корпоративной системы управления охраной труда, обеспечивающие масштабный, стратегический и глубоко интегрированный анализ состояния безопасности во всех структурных подразделениях ПАО «Газпром».

На шестом уровне административно-производственного контроля комиссия ПАО «Газпром» осуществляет стратегический и комплексный надзор за функционированием системы охраны труда и промышленной безопасности во всех организациях, входящих в контур управления Общества. Контроль на данном уровне направлен на оценку соответствия деятельности предприятий корпоративным требованиям, установленным Единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью (ЕСУОТ и ПБ), а также на анализ эффективности функционирования всех нижестоящих уровней административно-производственного контроля.

Одним из ключевых направлений контроля является проверка выполнения организациями требований ЕСУОТ и ПБ. Комиссия оценивает полноту реализации нормативов, регламентов, корпоративных стандартов, а также организацию работы по обеспечению промышленной, пожарной, газовой и фонтанной безопасности. Особое внимание уделяется оценке эффективности всех ступеней контроля: от проверки рабочих мест до работы филиальных комиссий и центральных ПДК ОТ и ПБ. Такой подход позволяет выявить системные отклонения, определить причины нарушений и выработать комплексные меры по их устранению.

Контроль охватывает деятельность заместителей генерального директора, начальников отделов и служб, ответственных за охрану труда и промышленную безопасность. Комиссия проверяет выполнение ими своих должностных обязанностей, качество руководства процессами обеспечения безопасности, а также уровень взаимодействия между подразделениями.

Важным аспектом является оценка выполнения графиков проведения целевых и комплексных проверок, программ по охране труда, а также обязательств, закреплённых в соглашениях по охране труда и коллективных договорах. Комиссия анализирует текущий уровень профилактической работы по предупреждению аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний,

проверяет полноту и своевременность реализации мероприятий по снижению профессиональных рисков.

Также контролируется наличие и качество программ обучения и проверки знаний работников, актуальность инструкций по охране труда, соблюдение графиков проверки знаний, соответствие обучающих мероприятий корпоративным и государственным требованиям.

Отдельной областью контроля является обеспечение газовой, пожарной и противофонтанной безопасности, включая оценку технического состояния оборудования, готовности персонала к действиям в аварийных ситуациях и соблюдение установленных норм эксплуатации опасных объектов.

Комиссия проверяет выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля, оценивает полноту устранения выявленных нарушений и эффективность мер по предотвращению их повторения. Значительное внимание уделяется обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, правильности их использования и организации соответствующего учёта.

Объектом анализа также является состояние охраны труда и промышленной безопасности в филиалах организации, включая оценку динамики травматизма, состояние санитарно-гигиенических условий труда, уровень профилактической работы и готовность персонала к ликвидации чрезвычайных ситуаций.

По итогам работы комиссия шестого уровня составляет официальный акт проверки, который подписывается всеми её членами и представляется генеральному директору и главному инженеру организации для ознакомления. Результаты проверок обсуждаются на совещании с участием главных специалистов, начальников отделов и служб, что обеспечивает выработку управленческих решений, направленных на повышение эффективности системы охраны труда и промышленной безопасности в масштабах всей компании.

3.2 Специальная оценка условий труда

С 1 января 2014 года в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в Российской Федерации введена обязательная процедура специальной оценки условий труда (СОУТ), пришедшая на смену аттестации рабочих мест. Несмотря на преемственность процедур, СОУТ имеет более формализованный и детализированный характер, направленный на повышение качества выявления вредных и опасных производственных факторов и установление соответствующих гарантий и компенсаций работникам. Проведение СОУТ включает ряд последовательных этапов, строго регламентированных законодательством.

Первым этапом является издание приказа работодателя о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда. В комиссию должно входить нечётное количество членов, обязательным является участие специалиста по охране труда. Комиссия формируется как коллегиальный орган, ответственный за организацию и контроль всех этапов СОУТ.

Следующим этапом является утверждение перечня рабочих мест, подлежащих оценке. Комиссия формирует данный перечень, включая аналогичные рабочие места, опираясь на структуру предприятия, характер выполняемых работ и потенциальные риски для работников.

Параллельно комиссия разрабатывает график проведения СОУТ, который утверждается соответствующим приказом руководителя организации. График определяет сроки и последовательность проведения мероприятий, обеспечивая планомерность и прозрачность процедуры.

После утверждения перечня рабочих мест работодатель заключает договор со специализированной организацией, аккредитованной на проведение СОУТ. На основании заключённого договора работодателю необходимо предоставить организации полный комплект документов и сведений, характеризующих условия труда, включая технологические регламенты, проекты помещений, описание оборудования и другие сведения, влияющие на идентификацию факторов рабочей среды.

Эксперты специализированной организации проводят идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов. Результаты идентификации подлежат утверждению комиссией работодателя. Если факторы подтверждаются, проводятся инструментальные измерения их фактических значений. На основании полученных данных эксперт классифицирует условия труда по степени вредности и опасности в соответствии с требованиями закона, присваивая им статус оптимальных, допустимых, вредных или опасных.

Завершающим этапом работы специализированной организации является подготовка отчёта о проведении СОУТ. Отчёт подписывается членами комиссии работодателя и утверждается её председателем. Член комиссии, не согласный с выводами экспертов, имеет право представить письменное мотивированное мнение, которое прилагается к отчёту.

В течение трёх дней после утверждения отчёта работодатель обязан уведомить специализированную организацию и направить ей копию утверждённого документа.

Если по итогам СОУТ вредные или опасные факторы не выявлены либо условия труда признаны оптимальными или допустимыми, работодатель подаёт декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган государственной инспекции труда. Декларация подаётся в течение 30 рабочих дней с момента утверждения отчёта.

Работодатель также обязан ознакомить работников с результатами СОУТ под расписку не позднее 30 календарных дней после утверждения отчёта. Срок продлевается на период временной нетрудоспособности, отпуска или командировки работника.

Кроме того, сведения о результатах СОУТ включаются в отчётность по форме 4-ФСС, что обеспечивает информирование Фонда социального страхования о классе условий труда на рабочих местах.

Полученные результаты СОУТ напрямую влияют на установление гарантий и компенсаций работникам. Работникам, занятым во вредных условиях труда, назначаются дополнительные меры защиты: сокращённая продолжительность

рабочего времени, дополнительный отпуск, повышение оплаты труда в виде компенсационной надбавки. Вновь заключаемые трудовые договоры должны содержать сведения об условиях труда на рабочем месте, выявленных в ходе СОУТ. С действующими сотрудниками, занятыми на рабочих местах с изменившимися условиями труда, заключаются дополнительные соглашения.

Таким образом, специальная оценка условий труда является нормативно обязательной, комплексной процедурой, обеспечивающей объективное выявление профессиональных рисков, информирование работников, формирование мер профилактики и установление правовых гарантий в сфере охраны труда.

Заключение

В период прохождения стажировки в филиале ОАО «Газпром газораспределение Оренбург» мной был изучен комплекс организационно-методических мероприятий, обеспечивающих функционирование системы охраны труда, включая порядок подготовки работников, проведение стажировки, инструктажей и проверок знаний требований безопасности. Особое внимание было уделено рассмотрению функциональных обязанностей инженера по охране труда, который играет ключевую роль в организации профилактических мероприятий, обеспечении безопасных условий труда и соблюдении нормативных требований.

В ходе стажировки были проанализированы нормативные правовые акты, руководящие и методические документы, регламентирующие вопросы охраны труда, включая требования федерального законодательства, корпоративные стандарты ПАО «Газпром» и отраслевые регламенты. Изучены требования безопасности к основным технологическим процессам предприятия, порядок их реализации, а также меры по предотвращению воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников.

Я ознакомился с методами изучения условий труда на рабочих местах, включая анализ рабочих процессов, оценку факторов рабочей среды, использование инструментальных методов контроля, а также процедурой проведения специальной оценки условий труда. Было изучено организационное устройство системы управления охраной труда на предприятии, включающее функции и взаимодействие различных подразделений, систему административно-производственного контроля и порядок разработки мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Рассмотрены требования, предъявляемые к работникам в зависимости от категории тяжести выполняемых работ, а также ограничения, установленные законодательством для применения труда женщин, несовершеннолетних и

работников, переведённых на лёгкий труд по медицинским показаниям. Изучены требования безопасности при эксплуатации, техническом обслуживании и ремонте оборудования, используемого в филиале, а также правила и методы контроля его технического состояния на соответствие нормативам охраны труда и промышленной безопасности.

Отдельное внимание было уделено методам и формам пропаганды охраны труда, включая организацию информационно-разъяснительной работы, подготовку наглядных материалов, оформление стендов, проведение собраний, инструктажей и консультаций. Рассмотрен порядок и сроки составления отчётности по выполнению мероприятий в области охраны труда, включая отчёты в надзорные органы и внутреннюю отчётность предприятия.

Кроме того, были изучены основы экономики труда, принципы управления в сфере охраны труда и положения трудового законодательства, регулирующие права и обязанности работников и работодателя, особенности регулирования труда на опасных производственных объектах.

Поддержание достаточного уровня осведомлённости персонала предприятия в области охраны труда обеспечивается посредством комплексного подхода к обучению работников. Это достигается за счёт регулярного проведения инструктажей, консультаций, совещаний, участия работников в обучающих мероприятиях, а также внедрения системы визуальной информации, включающей информационные стенды и методические материалы.

Таким образом, стажировка позволила получить целостное представление о структуре и функционировании системы охраны труда в газораспределительном предприятии, овладеть знаниями нормативной базы и практическими навыками организации мероприятий по обеспечению безопасных условий труда.

Список использованной литературы

1. Ванюков А.В., Уткин Н.И. Комплексная сырьевая база в металлургии. – Челябинск, «Металлургия», 2016.
2. Диомидовский Д.А. Металлургические процессы. – М.: «Металлургия», 2000.
3. Диомидовский Д.А. Контроль и автоматизации процессов в металлургии. – М.: «Металлургия», 2015.
4. Беленький А.М., Кручер Г.Н., Дубинская (Попова) А.И и др. Энергосбережение в цветной металлургии // Материалы 2-ой международной конференции «Автоматизированные процессы и энергосберегающие технологии в металлургии». – М., 2012. – С. 75-82.
4. Беленький А.М., Дубинский М.Ю., Дубинская (Попова) А.И. Повышение эффективности металлургических процессов // Материалы международной научно-практической конференции «Рациональное использование природного газа в металлургии». – М., 2013. – С. 51-54.
5. Сборщиков Г.С. Стационарные печи с барботажным слоем и продувкой сбоку – универсальные плавильные агрегаты будущего // Материалы 2-ой международной конференции «Автоматизированные печные агрегаты и энергосберегающие технологии в металлургии». – М., 2015. – С. 565-567.
6. Худяков И.Ф., Кляйн С.Э. Металлургия и проектирование цехов. – М.: Металлургия, 2013.

«___» _____ 202__ г.

подпись

ФИО обучающегося

3. Основные результаты выполнения задания на практику

В этом разделе обучающийся описывает результаты анализа (аналитической части работ) и результаты решения задач по каждому из пунктов задания на учебную практику.

Текст в таблице набирается шрифтом Times New Roman, размер 12, оформление – обычное, межстрочный интервал – одинарный, отступ первой строки абзаца – нет.

№ п/п	Результаты выполнения задания по практике
1	Описание объекта
2	Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью ПАО «Газпром»
3	Функции Группы специалистов по охране труда в филиале
4	Подготовка и аттестация работников в области охраны труда и промышленной безопасности
5	Организация административно-производственного контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности
6	Специальная оценка условий труда

4. Заключение руководителя от Института

Руководитель от Института дает оценку работе обучающегося исходя из анализа отчета о прохождении учебной практики, выставя балл от 0 до 20 (где 20 указывает на полное соответствие критерию, 0 – полное несоответствие) по каждому критерию. В случае выставления балла ниже пяти, руководителю рекомендуется сделать комментарий.

Итоговый балл представляет собой сумму баллов, выставленных руководителем от Института.

№ п/п	Критерии	Балл (0...20)	Комментарии (при необходимости)
1	Понимание цели и задач задания на учебную практику.		
2	Полнота и качество индивидуального плана и отчетных материалов.		
3	Владение профессиональной терминологией при составлении отчета.		
4	Соответствие требованиям оформления отчетных документов.		
5	Использование источников информации, документов, библиотечного фонда.		
	Итоговый балл:		

Особое мнение руководителя от Института (при необходимости):

Обучающийся по итогам учебной (ознакомительной) практики заслуживает оценку
«_____».

« » _____ 202__ г.

Руководитель от Института

(подпись)

И.О. Фамилия